



DIPLOMADO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CERTIFICA: CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA



Índice

> ¿Por qué elegir este diplomado?

> Beneficios exclusivos

> ¿A quién está dirigido?

> ¿Qué lograrás al finalizar el diplomado?

> Estructura curricular

> Expositores

> Datos del diplomado

> Métodos de pago

↘ ¿Por qué elegir este diplomado?

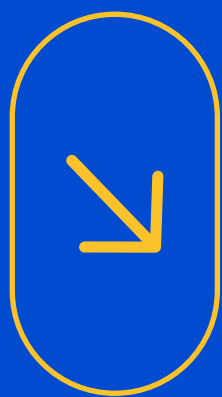
En un entorno empresarial hipercompetitivo, el área de Recursos Humanos ha dejado de ser un departamento meramente administrativo para convertirse en un socio estratégico clave del negocio. Hoy, las organizaciones más competitivas no solo gestionan personas: exigen decisiones basadas en datos, automatización de procesos y experiencias de aprendizaje personalizadas que impulsen la productividad, la retención y el compromiso del talento.



Este diplomado de la Cámara de Comercio de Lima rompe con la enseñanza puramente teórica para ofrecerte un **enfoque integral**, moderno y 100% práctico.

El programa aborda los principales desafíos de la gestión del talento actual: te brinda herramientas para **tomar decisiones con sustento cuantitativo**, transformar tus propuestas en proyectos respaldados por métricas financieras y People Analytics, **optimizar procesos de selección, formación y onboarding** mediante automatización e Inteligencia Artificial, y diseñar estrategias de **Employee Experience** orientadas a fortalecer la retención, el desempeño y la conexión del personal con la organización.

REGRESAR



Beneficios Exclusivos

Certificación de Respaldo Gremial Líder

Certificado digital formal otorgado a nombre de la Cámara de Comercio de Lima, el gremio empresarial más importante del país que consolida y eleva el estatus internacional de tu perfil profesional.



Respaldo Institucional CCL:

Certificación oficial digital emitida por la Cámara de Comercio de Lima (Educación Ejecutiva - Unidad Alta Gerencia), la institución gremial líder del sector empresarial peruano.



Aplicación Práctica de Inteligencia Artificial (IA):

Implementación directa de herramientas como IA generativa (ChatGPT) y chatbots para automatizar la atracción, evaluación de competencias, desarrollo de contenidos y analítica de talento.



Dominio de People Analytics & Power BI:

Aprende a construir dashboards gerenciales e interpretar KPIs clave para comunicar el impacto económico del talento humano a la Alta Dirección.



Plana Docente C-Level y Mentoría Directa:

Aprende de directores activos y consultores sénior con trayectoria directiva en empresas líderes como Petroperú, Telefónica, Komatsu-Mitsui y Ferreycorp.



Metodología Escenarios 100% Reales: Aplicada a Dinámicas interactivas, simulaciones tecnológicas y desarrollo de proyectos con foco en el Retorno de Inversión (ROI) del capital humano.



¿A quién está dirigido?

Este diplomado de alta especialización en comercio exterior se dirige estratégicamente a:



Gerentes, Jefes, Subgerentes y Coordinadores de Recursos Humanos, Talento Humano, Desarrollo Organizacional y Clima Laboral que buscan liderar la transformación digital en sus empresas.



Funcionarios y profesionales de áreas operativas, comerciales o administrativas que gestionan personal y buscan optimizar la atracción, rendimiento y retención de talento mediante analítica y soluciones digitales.



Psicólogos organizacionales, administradores y consultores que aspiran a asumir roles gerenciales de alto impacto con un enfoque moderno y cuantitativo.



REGRESAR



¿Qué **lograrás** al finalizar el **diplomado**?



- ✓ Evolucionar a HR Business Partner: Alinear la estrategia de gestión humana con los objetivos financieros e indicadores globales del negocio.
 - ✓ Implementar Reclutamiento Inteligente: Diseñar estrategias de Employer Branding, atracción digital y selección automatizada con IA.
 - ✓ Medir el ROI de la Capacitación: Crear modelos de desarrollo con ecosistemas LXP, e-learning y microlearning, evaluando el retorno económico del aprendizaje.
 - ✓ Gestionar el Desempeño y Alto Potencial: Configurar sistemas de feedback continuo, evaluaciones por competencias e IA para la retenibilidad y planes de sucesión.
 - ✓ Construir Dashboards Gerenciales en Power BI: Crear reportes ejecutivos e indicadores predictivos de rotación, clima laboral y productividad.
-



Estructura curricular

MÓDULO 1

Módulo 1: Gestión Estratégica del Talento Humano 4.0

- **Sesión 1:** Evolución de RR.HH.: de la gestión administrativa al socio estratégico del negocio.
- **Sesión 2:** Tendencias globales en gestión del talento: trabajo híbrido, talento digital y futuro del trabajo.
- **Sesión 3:** Employee Experience (EX) y gestión del compromiso organizacional.
- **Sesión 4:** Introducción al ecosistema HR Tech y digitalización del área de RR.HH.
- **Sesión 5:** Inteligencia Artificial aplicada a la gestión del talento.

MÓDULO 2

Módulo 2: Atracción, Reclutamiento y Selección Inteligente del Talento

- **Sesión 6:** Estrategias modernas de atracción de talento y Employer Branding.
 - **Sesión 7:** Reclutamiento digital en redes profesionales y plataformas especializadas.
 - **Sesión 8:** Uso de IA en selección: automatización, chatbots y análisis masivo de CV.
 - **Sesión 9:** Evaluación por competencias, entrevistas estructuradas y psicometría digital.
 - **Sesión 10:** Diseños de procesos de Onboarding digital centrados en la experiencia del colaborador.
-



MÓDULO 3

Desarrollo del Talento y Aprendizaje Organizacional

- **Sesión 11:** Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) basado en datos.
- **Sesión 12:** Modelos contemporáneos de aprendizaje organizacional.
- **Sesión 13:** Plataformas de aprendizaje digital: e-learning, microlearning y LXP.
- **Sesión 14:** Uso de IA para el diseño acelerado de contenidos formativos.
- **Sesión 15:** Evaluación del impacto de la capacitación y medición del ROI del aprendizaje.

MÓDULO 4

Gestión del Desempeño y Desarrollo del Alto Potencial

- **Sesión 16:** Modelos contemporáneos de gestión del desempeño.
- **Sesión 17:** Evaluación por competencias y gestión por objetivos alineados al negocio.
- **Sesión 18:** Feedback continuo y cultura de retroalimentación ágil.
- **Sesión 19:** Herramientas digitales e IA para la medición del desempeño.
- **Sesión 20:** Planes de carrera, mapas de sucesión y desarrollo del talento clave.



MÓDULO 5

Cultura Organizacional, Clima y Bienestar Laboral

- **Sesión 21:** Cultura organizacional y su impacto cuantificable en el desempeño empresarial.
- **Sesión 22:** Medición del clima laboral mediante herramientas digitales.
- **Sesión 23:** Gestión del cambio organizacional y transformación cultural.
- **Sesión 24:** Programas de bienestar integral: salud física, mental y emocional.
- **Sesión 25:** Prevención de riesgos psicosociales y gestión estratégica del estrés laboral.

MÓDULO 6

People Analytics y Toma de Decisiones Estratégicas en RR.HH.

- **Sesión 26:** Introducción a People Analytics e inteligencia de datos en gestión humana.
- **Sesión 27:** Indicadores clave de gestión del talento humano (KPIs de RR.HH.).
- **Sesión 28:** Visualización de datos y dashboards gerenciales en Microsoft Power BI.
- **Sesión 29:** Analítica predictiva aplicada: pronóstico de rotación, desempeño y compromiso.
- **Sesión 30:** Elaboración y presentación de reportes estratégicos para la Alta Dirección.



Expositores



CÉSAR BELLIDO

EX Gerente de Recursos Humanos
Petroperú – Profuturo y Telefónica

Ingeniero Industrial y magíster en Administración por la Universidad del Pacífico, especializado en Desarrollo de Personal y Capacitación, con estudios en Colombia, Brasil, Uruguay y Japón. Ha ocupado cargos directivos en Recursos Humanos en PETROPERÚ, Profuturo AFP y Telefónica del Perú. Actualmente es Gerente General de Bellido Expositores & Consultores Empresariales SRL. y docente universitario. Cuenta con amplia experiencia como expositor y asesor en Gestión de Recursos Humanos, liderazgo, capacitación, calidad y desarrollo de habilidades gerenciales. Además, es coautor del manual autoinstructivo Gestión de Recursos Humanos, desarrollado para el MINSA y el BID.



DIEGO RUIZ

Consultor en People Analytics,
Inteligencia de Negocios e IA.

Economista con experiencia en analítica de datos, inteligencia artificial, inteligencia de negocios y estrategia empresarial. Doble Máster en Dirección de Empresas y en Emprendimiento e Innovación en la Universitat Rovira i Virgili (España). Se desempeña como consultor y formador corporativo, acompañando a organizaciones en la implementación de soluciones basadas en datos para optimizar la toma de decisiones. Su enfoque en People Analytics, innovación y transformación digital permite fortalecer la gestión del talento, el desarrollo de equipos de alto desempeño y la creación de culturas organizacionales orientadas a resultados y mejora continua.



Expositores



ALDO CANEVARO

Especialista en Dirección
Comercial, Marketing y Ventas.

MBA en Dirección y Administración de Empresas por la Universidad María Cristina y la Universidad Complutense de Madrid, con especialidad en Dirección Comercial Marketing y Ventas por La Escuela Europea de Dirección y Empresas. EUDE Madrid - España.

Especial desempeño como facilitador - mentoring en ventas y atención al cliente, capacitando a colaboradores de distintos niveles jerárquicos en las más reconocidas empresas micro financieras del país como cajas municipales, regionales, financieras, edpymes, cooperativas de ahorro y crédito, entre otros. Con gran reconocimiento documental por los logros obtenidos.



CESAR OSHIRO

Subdirector del Global MBA STEM
en GERENS-Especialista en IA
y Transformación Digital.

Subdirector del Global MBA STEM en GERENS, Ex CIO de Forbis Logistics y Fargoline (2 empresas Ferreycorp), especializado en la integración de negocios con ciencia, tecnología e innovación. Especialista en Inteligencia Artificial aplicada a los negocios, Data Science, Big Data y transformación digital, con experiencia docente y consultiva en múltiples universidades y organismos públicos. Profesional certificado en metodologías ágiles y Design Thinking, con sólida experiencia en la implementación de ecosistemas tecnológicos escalables y mejora continua bajo estándares internacionales.



Cronograma

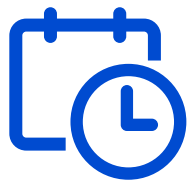
MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3	MÓDULO 4	MÓDULO 5	MÓDULO 6
CÉSAR BELLIDO	DIEGO RUIZ	ALDO CANEVARO	CÉSAR BELLIDO	DIEGO RUIZ	CESAR OSHIRO
Gestión del Talento Humano 4.0	Atracción, Reclutamiento y Selección Inteligente del Talento	Desarrollo del Talento y Aprendizaje Organizacional	Gestión del Desempeño y Desarrollo del Alto Potencial	Cultura, clima y bienestar organizacional	People Analytics y Toma de Decisiones Estratégicas en RR.HH.
Sesión 1 Jueves 15 oct	Sesión 6 Martes 03 nov	Sesión 11 Jueves 19 nov	Sesión 16 Jueves 10 dic	Sesión 21 Martes 12 ene	Sesión 26 Jueves 28 ene
Sesión 2 Martes 20 oct	Sesión 7 Jueves 05 nov	Sesión 12 Martes 24 nov	Sesión 17 Martes 15 dic	Sesión 22 Jueves 14 ene	Sesión 27 Martes 02 feb
Sesión 3 Jueves 22 oct	Sesión 8 Martes 10 nov	Sesión 13 Jueves 26 nov	Sesión 18 Jueves 17 dic	Sesión 23 Martes 19 ene	Sesión 28 Jueves 04 feb
Sesión 4 Martes 27 oct	Sesión 9 Jueves 12 nov	Sesión 14 Martes 01 dic	Sesión 19 Martes 05 ene	Sesión 24 Jueves 21 ene	Sesión 29 Martes 09 feb
Sesión 5 Jueves 29 oct	Sesión 10 Martes 17 nov	Sesión 15 Jueves 03 dic	Sesión 20 Jueves 07 ene	Sesión 25 Martes 26 ene	Sesión 30 Jueves 11 feb

**No habrá clases el 08 de diciembre por feriado.*

REGRESAR



Datos del curso

**INICIO:**

Jueves, 15 de octubre

FIN:

Jueves, 11 de Febrero

**FRECUENCIA:**

Martes y jueves, de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.

**DURACIÓN:**

240h académicas (de 45min. cada una) – 120 horas en vivo + 80 horas asincrónicas + 40 horas en foros

**PÚBLICO EN GENERAL:**

S/ 3100

SOCIO CCL:

S/ 2300

**MODALIDAD:**

Online en vivo – Plataforma TEAMS

**CERTIFICACIÓN DIGITAL:**

A nombre de la Cámara de Comercio de Lima

REGRESAR

↘ Métodos de Pago

- **Depósitos o transferencia** Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank
005-0000007180



Banco BBVA
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA** – Ruc: 20101266819

- **Tarjeta de crédito** Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: www.camaralima.org.pe
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Exclusivo para VISA

Hasta 6 cuotas sin intereses con tus tarjetas de crédito BBVA y 12 cuotas con BCP.

Preguntar por términos y condiciones.

- **Billetera electrónica** Escanea y paga



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



| CONTÁCTANOS

Ejecutivo de ventas

✉ jromero@camaralima.org.pe

☎ 994 250 942