

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

Cumplimiento Laboral y procedimientos ante la SUNAFIL

CERTIFICA: CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA



Índice

> ¿Por qué elegir este programa?

> Beneficios Exclusivos

> ¿A quién está dirigido?

> ¿Qué lograrás al finalizar el programa?

> Estructura curricular

> Expositores

> Cronograma

> Datos del programa

> Métodos de pago

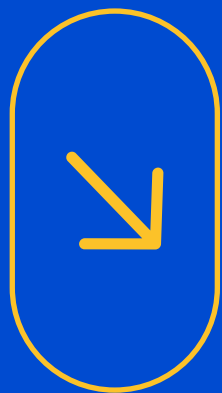
↘ ¿Por qué elegir este programa?

En el panorama actual de supervisión laboral en el Perú, la SUNAFIL ha intensificado sus procesos mediante fiscalización digital, cruce de datos automático y un enfoque riguroso de trazabilidad documental. Operar de manera reactiva o empírica ya no es una opción; un solo error en el registro de asistencia, contratos o comités de SST puede derivar en contingencias financieras y multas graves para la empresa.



Este programa resuelve de raíz los dolores más críticos del sector corporativo:

- **Temor y desprotección ante inspecciones inopinadas o denuncias:** Aprende a estructurar respuestas técnicas impecables y armar expedientes de evidencia sólidos que desactiven el Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS).
- **Incumplimientos invisibles en SST y relaciones laborales:** Actualiza tus matrices IPERC y protocolos ante los nuevos criterios aplicados en el período 2025–2026, incluyendo la salud mental laboral y políticas de hostigamiento.
- **Falta de orden en contratación y beneficios:** Elimina las contingencias en contratos atípicos, teletrabajo, jornadas complejas y liquidaciones que desencadenan auditorías de fiscalización.



Beneficios Exclusivos

Respaldo Institucional CCL

Certificación digital a nombre de la Cámara de Comercio de Lima (Educación Ejecutiva – Unidad Alta Gerencia), referente indiscutible del sector empresarial del país.



Enfoque Preventivo SST 2.0 y Fiscalización Digital 2026:

Formación adaptada a la nueva ruta inspectiva de la SUNAFIL, enseñándote a gestionar repositorio de evidencias y auditorías en entornos de alta exigencia documental.



Aplicación Práctica y Trazabilidad Documental:

Metodología 100% aplicable con análisis de casuística real, simulaciones de inspección y herramientas de verificación interna para blindar la operación.



Estrategias de Defensa Técnica y Reducción de Sanciones:

Aprende el paso a paso del Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS), oportunidades de descargo, alertas tempranas y jurisprudencia reciente.



Plana Docente C-Level y Ex Autoridades:

Mentoría impartida por el ex Intendente Nacional de Prevención de SUNAFIL, auditores líderes IRCA ISO 45001 y ex especialistas normativos del Ministerio de Trabajo (MTPE).



¿A quién está dirigido?

Este programa ejecutivo ha sido meticulosamente estructurado para:



Mandos Altos y Directivos:

Empleadores, gerentes generales, directores y representantes legales que buscan minimizar riesgos jurídicos, proteger el flujo de caja y evitar la imposición de multas imprevistas.



Mandos Medios y Especialistas:

- Jefes, coordinadores y analistas de Recursos Humanos, Gestión del Talento y Relaciones Laborales.
- Gerentes, coordinadores y supervisores de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- Abogados laboristas, consultores externos, auditores de compliance, contadores y administradores de planillas.



REGRESAR



¿Qué **lograrás** al finalizar el **programa?**



- ✓ **Blindar la Contratación y Remuneraciones:** Dominar la gestión de modalidades contractuales, regímenes especiales (MYPE, construcción, etc.), jornada laboral y beneficios legales bajo criterios vigentes.
 - ✓ **Desplegar el Estándar SST 2.0:** Implementar matrices IPERC dinámicas, comités de SST, investigación de accidentes y registros obligatorios de salud mental laboral.
 - ✓ **Implementar Matrices de Cumplimiento e Integridad:** Construir políticas internas sólidas frente a hostigamiento sexual laboral, discriminación salarial y código de conducta.
 - ✓ **Afrontar Inspecciones con Solvencia:** Diseñar respuestas técnicas efectivas ante notificaciones, requerimientos digitales y visitas presenciales por denuncias de trabajadores.
 - ✓ **Ejercer una Defensa Técnica Estratégica:** Reducir o anular sanciones dentro del Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS) mediante el correcto armado de expedientes y jurisprudencia actualizada.
-

REGRESAR



Estructura curricular

MÓDULO 1

Contratación, Relaciones Laborales y Cumplimiento Normativo Integral

- Sesión 1: Estructura moderna del cumplimiento laboral, contratación 2025–2026 y gestión normativa.
 - Sesión 2: Regímenes laborales especiales (MYPE, agrario, construcción) y control de tiempo de trabajo.
 - Sesión 3: Estructura remunerativa, beneficios sociales e igualdad salarial.
 - Sesión 4: Relaciones colectivas, negociación, huelga y prevención de errores en contratación.
 - Sesión 5: Evaluación práctica de contingencias contractuales y trazabilidad documental.
-



MÓDULO 2

SST 2.0, Integridad Organizacional y Gestión del Riesgo Laboral

- Sesión 6: Nuevo estándar SST 2.0, IPERC avanzado y matrices dinámicas de riesgo.
- Sesión 7: Investigación de accidentes, comité de SST y salud mental laboral.
- Sesión 8: Gestión de la conducta laboral, prevención de hostigamiento sexual y políticas de integridad.
- Sesión 9: Criterios inspectivos recientes sobre SST aplicados por la SUNAFIL.
- Sesión 10: Taller aplicado de auditoría interna de SST y repositorio de evidencias.

MÓDULO 3

Fiscalización, Evidencias y Defensa Técnica en Procedimientos ante la SUNAFIL

- Sesión 11: Ruta actual de la fiscalización laboral y preparación de evidencia documental.
- Sesión 12: Respuestas efectivas ante denuncias de trabajadores y armado de expedientes técnicos.
- Sesión 13: Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS) y checklist crítico del empresario.
- Sesión 14: Estrategias de defensa técnica, alertas tempranas y reducción de sanciones.
- Sesión 15: Casos prácticos simulados de inspección y evaluación final de la estrategia defensiva.



Expositores



ÁLVARO GARCIA

*Ex Intendente nacional de
Prevención en SUNAFIL y
Ex Director de RR.HH. en PRODUCE
y SENAMHI*

Abogado de la PUCP y MBA con especialización en **Recursos Humanos**. Su formación combina un enfoque jurídico sólido con una visión estratégica de la gestión del talento, permitiéndole integrar lo legal, lo organizacional y lo humano en el desarrollo de equipos y la toma de decisiones en entornos complejos.

Con **más de 20 años de experiencia profesional**, ha construido una trayectoria que inicia en reconocidos **estudios de abogados**, donde se especializó en derecho laboral y en la asesoría a empresas sobre relaciones individuales y colectivas de trabajo. Este paso por el sector privado le permitió consolidar su dominio del marco normativo y fortalecer competencias de análisis, negociación y manejo de casos.

Posteriormente, su carrera se proyectó hacia importantes **instituciones públicas (SUNAFIL, PRODUCE, SENAMHI, MINSA, MINTRA)**, en las que ha ejercido funciones de gran responsabilidad en áreas de Recursos Humanos, Relaciones Laborales e Inspección. En este ámbito ha liderado equipos multidisciplinarios, gestionado procesos de selección, desarrollo y evaluación del personal, impulsado iniciativas de clima laboral y mejoramiento del desempeño, e implementado políticas orientadas a la eficiencia operativa y al cumplimiento regulatorio. Su labor se caracteriza por una visión integradora de la gestión pública, siempre orientada a fortalecer las capacidades internas y asegurar una administración del talento transparente y efectiva.

En paralelo, ha desarrollado una **sólida experiencia en la academia (ESAN, UPC)**, donde dicta cursos vinculados a derecho laboral, gestión de personas y normatividad aplicable al sector público. Su enfoque docente destaca por el uso de casos reales y criterios actualizados, lo que brinda a sus estudiantes una comprensión práctica y contextualizada de los desafíos laborales contemporáneos.



Expositores



LUIS AYMA

Ingeniero C.I.P. 175004

Profesional con más de 15 años de experiencia en: Sistemas de Gestión (Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales), producción y diversas labores relacionadas con la cadena de suministro. Especialista en diseño, desarrollo e implementación de Sistemas de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015), Seguridad y Salud en el Trabajo (OHSAS 18001:2007, ISO 45001:2018, Ley 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo", DS 005-2012 TR "Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo", RM 050-2013 TR y modificatorias) y Gestión Ambiental (ISO 14001:2015). Auditor Interno ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. Auditor Líder IRCA ISO 9001:2015. Alto potencial y disposición para desarrollar trabajos en equipos, capacidad de decisión e iniciativa, extrovertido, proactivo y dispuesto a asumir retos nuevos.



CARLOS KAJJAT

*Ex especialista
normativo – Registros
Nacionales de Relaciones del
Trabajo en el MTPE*

Abogado de la PUCP, con un posgrado en Derecho Laboral Empresarial en ESAN, una Maestría en Dirección de Recursos Humanos en EUDE Business School (Madrid) y estudios de especialización en negociaciones efectivas y manejo de conflictos en la Universidad del Pacífico

Con más de una década de experiencia en asesoría laboral y migratoria —tanto para personas naturales como para empresas— combina una sólida formación jurídica con una visión operativa y estratégica: domina el derecho laboral, migratorio y SST; y aplica este conocimiento para promover el cumplimiento normativo, prevenir riesgos, gestionar personal extranjero y representar legalmente a empresas ante procesos administrativos o de fiscalización.

En su trayectoria destaca su experiencia a nivel nacional: fue responsable del sistema de registro de contratos de extranjeros (SIVICE), del registro nacional de obras de construcción civil, y asesor en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Como docente y capacitador, se distingue por su capacidad para articular teoría con práctica real: su estilo pedagógico vincula normatividad, análisis de casos reales y herramientas aplicables, ofreciendo a sus alumnos una comprensión profunda y pragmática de los procedimientos ante la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), manejo de evidencias, estrategias de defensa técnica y mejores prácticas de cumplimiento laboral.



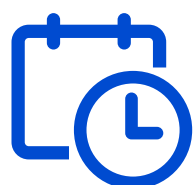
Cronograma

MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3
ÁLVARO GARCIA	LUIS AYMA	CARLOS KAJATT
Contratación, Relaciones Laborales y Cumplimiento Normativo Integral	SST 2.0, Integridad Organizacional y Gestión del Riesgo Laboral	Fiscalización, Evidencias y Defensa Técnica en Procedimientos ante la SUNAFIL
Sesión 1 Miércoles 07 de octubre	Sesión 6 Lunes 26 de octubre	Sesión 11 Miércoles 11 de noviembre
Sesión 2 Lunes 12 de octubre	Sesión 7 Miércoles 28 de octubre	Sesión 12 Lunes 16 de noviembre
Sesión 3 Miércoles 14 de octubre	Sesión 8 Lunes 02 de noviembre	Sesión 13 Miércoles 18 de noviembre
Sesión 4 Lunes 19 de octubre	Sesión 9 Miércoles 04 de noviembre	Sesión 14 Lunes 23 de noviembre
Sesión 5 Miércoles 21 de octubre	Sesión 10 Lunes 09 de noviembre	Sesión 15 Miércoles 25 de noviembre

REGRESAR



Datos del curso

**INICIO:**

Miércoles 07 de octubre

FIN:

Miércoles 25 de noviembre

**FRECUENCIA:**

Lunes y miércoles de 08:00pm a 11:00pm

**DURACIÓN:**

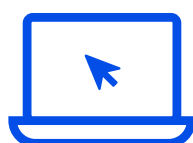
90 horas académicas (sesiones de 45min. cada una): 60 horas académicas en vivo + 30 horas asincrónicas

**PÚBLICO EN GENERAL:**

S/ 1600

SOCIO CCL:

S/ 1200

**MODALIDAD:**

Online (sesiones en tiempo real)

**CERTIFICACIÓN DIGITAL:**

A nombre de la Cámara de Comercio de Lima

REGRESAR

↘ Métodos de Pago

• Depósitos o transferencia Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank
005-0000007180



Banco BBVA
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA – Ruc: 20101266819**

• Tarjeta de crédito Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: **www.camaralima.org.pe**
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Exclusivo para VISA

Hasta 6 cuotas sin intereses con tus tarjetas de crédito BBVA y 12 cuotas con BCP.

Preguntar por términos y condiciones.

• Billetera electrónica Escanea y paga



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



| CONTÁCTANOS

Ejecutivo de ventas

✉ jromero@camaralima.org.pe

☎ 994 250 942