



CURSO

LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO



Certifica: Cámara de Comercio de Lima

SOBRE EL PROGRAMA

Hoy las empresas no fallan por falta de estrategia, fallan por la calidad del liderazgo con el que se construyen y sostienen sus equipos. Este programa no es un curso ni un taller aislado. Es una intervención estructurada que transforma cómo un líder piensa, decide y actúa sobre su equipo.

En 9 sesiones, combinamos formación, transformación y resolución real para generar impacto visible en equipos, decisiones y resultados. Este curso ofrece una metodología activa, basada en simulaciones, análisis de casos reales, dinámicas y feedback continuo, que permitirá a los participantes aplicar lo aprendido de forma inmediata a su realidad laboral.

DIRIGIDO A

- Jefes, coordinadores y supervisores de diversas áreas
- Gerentes y líderes de equipos
- Profesionales con responsabilidad en toma de decisiones
- Talentos con potencial de liderazgo dentro de la organización
- Ejecutivos que buscan fortalecer su capacidad estratégica y de gestión

OBJETIVOS

Desarrollar en los participantes, competencias de liderazgo estratégico que les permitan gestionar equipos de manera efectiva, tomar decisiones con criterio y accionar con enfoque en resultados, integrando herramientas modernas como la inteligencia artificial.

- **Diagnosticar** su estilo de liderazgo y reconocer oportunidades de mejora.
- **Fortalecer** habilidades de comunicación y conexión emocional con el equipo.
- **Desarrollar** pensamiento estratégico aplicado a la gestión.
- **Incorporar** el uso de herramientas de inteligencia artificial para la toma de decisiones y productividad.
- **Construir** hábitos de acción orientados a resultados.
- **Mejorar** la capacidad de análisis y criterio en la toma de decisiones.
- **Aplicar** lo aprendido en situaciones reales del entorno laboral

VALOR AGREGADO

Las organizaciones hoy operan con mayor presión, velocidad y complejidad. Sin embargo, muchos equipos siguen funcionando con dinámicas que ya no responden a esta realidad.

Esto genera equipos desalineados, baja confianza, comunicación deficiente, sobrecarga en el líder y pérdida de foco estratégico. Estudios de McKinsey muestran que líderes que rediseñan su forma de trabajar pueden reducir entre 20% y 50% su carga operativa, mientras que Harvard Business Review evidencia mejoras de hasta 70% en efectividad cuando se trabaja con hábitos y feedback. El problema no es el equipo, el problema es cómo se lidera el equipo.

METODOLOGÍA

El programa se desarrolla bajo un enfoque de blended learning (aprendizaje combinado), integrando sesiones en vivo, dinámicas, con herramientas digitales que potencian el aprendizaje continuo.

Se utilizará una metodología práctica y participativa, que incluye:

- Sesiones online experienciales, con dinámicas, talleres intensivos y análisis de casos
- Actividades aplicadas, orientadas a la realidad laboral del participante
- Uso de herramientas digitales e inteligencia artificial, para reforzar el aprendizaje y la toma de decisiones
- Workshops y simulaciones, que permiten aplicar conceptos en escenarios reales
- Microlearning y recursos virtuales complementarios, para reforzar contenidos entre sesiones
- Aprendizaje colaborativo, mediante discusión guiada e intercambio de experiencias
- Acompañamiento del facilitador, con retroalimentación constante

Este enfoque permite no solo adquirir conocimientos, sino transformarlos en acciones concretas dentro del entorno laboral.



TEMARIO

MÓDULO 1 – Consciencia e Inspiración

- Sesión 1: Diagnóstico del liderazgo del equipo.
- Sesión 2: Conexión emocional y comunicación.
- Sesión 3: Taller intensivo con acciones concretas.

MÓDULO 2 – Mente Estratégica y Acción

- Sesión 4: Pensamiento estratégico.
- Sesión 5: Uso de IA aplicada al liderazgo.
- Sesión 6: Taller intensivo de hábitos y acción.

MÓDULO 3– Criterio Directivo

- Sesión 7: Toma de decisiones.
- Sesión 8: Criterio estratégico.
- Sesión 9: Workshop con casos reales.

ACTIVIDADES POTENCIADORAS

Workshop en la sesión 9:

Se dividirá el aula en **3 GRUPOS**, cada grupo tendrá una hora de asesoría personalizada, donde el docente trabajará los problemas reales de sus empresas y brindarán soluciones en una MESA EMPRESARIAL.

Esta actividad será presencial en la CCL para los participantes de Lima y se hará una versión virtual con los participantes de otras ciudades.

CRONOGRAMA

MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3
CONSCIENCIA E INSPIRACIÓN	MENTE ESTRATÉGICA Y ACCIÓN	CRITERIO DIRECTIVO
Sesión 1 Viernes, 17 de julio	Sesión 4 Viernes, 31 de julio	Sesión 7 Martes, 11 de agosto
Sesión 2 Martes, 21 de julio	Sesión 5 Martes, 04 de agosto	Sesión 8 Viernes, 14 de agosto
Sesión 3 Viernes, 24 de julio	Sesión 6 Viernes, 07 de agosto	Sesión 9 Martes, 18 de agosto

PLANA DOCENTE

Percy Morales Vega

Máster en Administración de Negocios y Coach Certificado, con más de 22 años de experiencia liderando equipos, desarrollando talento y gestionando procesos de transformación organizacional en diversos sectores empresariales. Especialista en liderazgo estratégico, gestión de equipos de alto rendimiento y desarrollo comercial, ha liderado procesos de crecimiento, reestructuración e integración de equipos orientados a resultados.

Cuenta con amplia experiencia en los sectores ferretero, construcción, minería e industria, donde ha dirigido áreas comerciales y multidisciplinarias, fortaleciendo culturas de alto desempeño, colaboración y cumplimiento de objetivos. Su enfoque combina liderazgo práctico, inteligencia relacional y visión estratégica para potenciar el desempeño individual y colectivo dentro de las organizaciones.

Como docente y líder empresarial, impulsa metodologías orientadas a la acción, la motivación de equipos y la formación de líderes capaces de generar impacto sostenible en entornos altamente competitivos.

**INICIO:**

Viernes 17 de julio

FIN:

Martes 18 de agosto

**FRECUENCIA:**

Martes y viernes
de 08:00 p.m. a 11:00 p.m.

**DURACIÓN:**

48 horas académicas (sesiones de 45min. cada una)

- 36 horas académicas sincrónicas
- 12 horas académicas asincrónicas

**MODALIDAD:**

Virtual – Vía Teams

**INVERSIÓN:**

Público en general: S/ 799

Socio CCL: S/ 599

**CERTIFICACIÓN DIGITAL:**

A nombre de la Cámara de Comercio de Lima

MÉTODOS DE PAGO

• Depósitos o transferencia Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank
005-0000007180



Banco BBVA
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA - Ruc: 20101266819**

• Tarjeta de crédito Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: www.camaralima.org.pe
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Exclusivo para VISA

Hasta 6 cuotas sin intereses con tus tarjetas de crédito BBVA y 12 cuotas con BCP.

Preguntar por términos y condiciones.

• Billetera electrónica Escanea y paga



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



| CONTACTANOS

Lima

✉ programasccl@camaralima.org.pe

☎ 994 250 942