

**CCL**

CÁMARA  
DE COMERCIO  
LIMA

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN

# CUMPLIMIENTO LABORAL Y PROCEDIMIENTOS ANTE LA SUNAFIL



**Certifica:** Cámara de Comercio de Lima

# SOBRE EL PROGRAMA

El Programa en Cumplimiento Laboral y Procedimientos ante la SUNAFIL está diseñado para fortalecer la capacidad preventiva de las organizaciones ante el nuevo panorama de supervisión laboral en el Perú. Con un enfoque práctico, actualizado y centrado en la trazabilidad documental, el control normativo y la gestión estratégica del riesgo laboral, este programa permite a los participantes anticiparse a las principales contingencias detectadas por la SUNAFIL en este último año.

A través de sesiones dinámicas, análisis de casos y herramientas de verificación interna, los participantes desarrollarán competencias para implementar sistemas efectivos de cumplimiento, responder con solvencia ante inspecciones y gestionar de manera óptima los procedimientos administrativos sancionadores, asegurando así entornos laborales formales, seguros y alineados a la normativa vigente.

## DIRIGIDO A

Este programa está diseñado para profesionales y líderes que gestionan, supervisan o asesoran procesos laborales y desean fortalecer su capacidad preventiva frente a los nuevos criterios inspectivos de la SUNAFIL.

- Abogados laboristas y consultores que requieren actualizarse en cumplimiento, SST y procedimientos inspectivos.
- Jefes y analistas de Recursos Humanos, responsables de contratación, gestión documental y relaciones laborales.
- Gerentes y coordinadores de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que deben alinear sus sistemas a nuevos criterios de fiscalización.
- Auditores internos, supervisores y responsables de compliance que buscan implementar controles y matrices de cumplimiento laboral.
- Contadores y administradores vinculados a procesos de planillas, beneficios y obligaciones laborales.
- Empleadores, directivos y responsables de gestión operativa que desean minimizar riesgos y evitar contingencias ante la SUNAFIL.
- Profesionales del sector público y privado involucrados en la atención, prevención o gestión de fiscalizaciones laborales.

Ideal para quienes necesitan pasar de una gestión reactiva a una gestión preventiva, basada en evidencia, criterios inspectivos actualizados y estrategias sólidas de cumplimiento laboral.

## VALOR AGREGADO

Este programa integra un enfoque actualizado de cumplimiento laboral, combinando análisis normativo, gestión preventiva y procedimientos inspectivos con las tendencias que SUNAFIL aplicará durante el 2026. A diferencia de los programas tradicionales, esta propuesta forma a los participantes en la construcción de sistemas reales de cumplimiento, capaces de anticipar riesgos, sostener evidencias sólidas y responder estratégicamente ante inspecciones, incluso en contextos digitales y de alta exigencia documental.

La certificación emitida por la Cámara de Comercio de Lima respalda una formación robusta, actualizada y con enfoque práctico, altamente valorada por empleadores y organizaciones del sector público y privado.

## OBJETIVOS

- Dominar los fundamentos del cumplimiento laboral para gestionar adecuadamente la contratación, la jornada, los regímenes laborales, las remuneraciones y los beneficios sociales bajo los criterios vigentes.
- Implementar sistemas preventivos de cumplimiento, basados en trazabilidad documental, auditorías internas y control de evidencias exigidas por la SUNAFIL.
- Gestionar integralmente la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), aplicando los nuevos estándares 2025–2026, las matrices de riesgos actualizadas y los protocolos ante incidentes y accidentes laborales.
- Fortalecer la cultura de integridad y prevención en la organización, mediante políticas laborales modernas y mecanismos efectivos de gestión de conducta, hostilidad y hostigamiento.
- Afrontar con solvencia las inspecciones laborales, elaborando respuestas técnicas, organizando evidencias y aplicando criterios estratégicos en el Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS).
- Reducir contingencias y riesgos legales, mediante la implementación de buenas prácticas, alertas tempranas y estrategias de defensa basadas en casuística actualizada.

## METODOLOGÍA

La metodología será eminentemente práctica, con participación activa de los asistentes. Se realizarán ejercicios prácticos, para que, en conjunto y bajo la dirección permanente del expositor, se analicen casos que ilustran las técnicas y conceptos planteados en este programa.



# TEMARIO

## MÓDULO 1: Contratación, Relaciones Laborales y Cumplimiento Normativo Integral

- Estructura moderna del cumplimiento laboral: documentación crítica, verificaciones internas y trazabilidad como base para auditorías.
- Contratación laboral en el 2025–2026: modalidades permitidas, contratos laborales, teletrabajo, contratación parcial/híbrida y tercerización con nuevos criterios.
- Gestión normativa de las relaciones laborales: elementos esenciales, modificaciones contractuales, movilidad funcional y nuevas figuras laborales.
- Regímenes laborales aplicables en el Perú (MYPE, agrario, construcción civil, portuarios, mineros, CAS): actualizaciones y obligaciones clave para empleadores.
- Jornada, horario y control del tiempo de trabajo: sistemas de control, registros digitales, descansos, horas extra, trabajo nocturno y criterios inspectivos recientes.
- Estructura remunerativa y beneficios legales: remuneración fija, variable, complementaria; asignación familiar; condiciones especiales.
- Relaciones laborales: sindicalización, negociación colectiva y pliegos de reclamos, huelga y paralizaciones, arbitraje laboral
- Gestión estratégica de beneficios sociales: vacaciones, gratificaciones, CTS, indemnizaciones y criterios relevantes en igualdad salarial.

## MÓDULO 2: SST 2.0, Integridad Organizacional y Gestión del Riesgo Laboral

- Nuevo estándar de SST 2.0: componentes esenciales del sistema, evidencias obligatorias y fiscalización digital en SST.
- IPERC avanzado y matrices dinámicas de riesgo: identificación, evaluación y actualización para sectores diversos.
- Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales: protocolos, reportes y responsabilidades del empleador.
- Comité de SST y roles clave: funcionamiento, actas, capacitaciones y evidencia mínima fiscalizable.
- Salud mental laboral como obligación inspectiva: registros, políticas preventivas y mecanismos de intervención.
- Gestión de la conducta laboral: hostilidad, hostigamiento sexual, procedimientos internos y obligaciones del empleador.
- Políticas internas laborales como eje del cumplimiento: reglamento interno, políticas de protección de datos, igualdad salarial, integridad y comportamiento.
- Criterios inspectivos recientes sobre SST aplicados por la SUNAFIL.

# CRONOGRAMA

MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3
ÁLVARO GARCIA	LUIS AYMA	CARLOS KAJATT
Contratación, Relaciones Laborales y Cumplimiento Normativo Integral	SST 2.0, Integridad Organizacional y Gestión del Riesgo Laboral	Fiscalización, Evidencias y Defensa Técnica en Procedimientos ante la SUNAFIL
<b>Sesión 1</b> Martes, 30 junio	<b>Sesión 6</b> Jueves, 16 julio	<b>Sesión 11</b> Jueves, 13 agosto
<b>Sesión 2</b> Jueves, 02 julio	<b>Sesión 7</b> Martes, 21 julio	<b>Sesión 12</b> Martes, 18 agosto
<b>Sesión 3</b> Martes, 07 julio	<b>Sesión 8</b> Jueves, 30 julio	<b>Sesión 13</b> Jueves, 20 agosto
<b>Sesión 4</b> Jueves, 09 julio	<b>Sesión 9</b> Martes, 04 agosto	<b>Sesión 14</b> Martes, 25 agosto
<b>Sesión 5</b> Martes, 14 julio	<b>Sesión 10</b> Martes, 11 agosto	<b>Sesión 15</b> Jueves, 27 agosto

*\*Los días 23, 28 de julio y 06 de agosto no habrá clases por ser feriado*

## MÓDULO 3: Fiscalización, Evidencias y Defensa Técnica en Procedimientos ante la SUNAFIL

- Ruta actual de la fiscalización laboral: notificaciones, diligencias inspectivas, requerimientos y fiscalización digital.
- Cómo preparar la evidencia documental para inspecciones: repositorios, matrices de cumplimiento y estándares de respuesta.
- Cómo enfrentar una inspección por denuncia del trabajador: protocolo para accionar con precisión y evidencia, evitando errores que desencadenan multas innecesarias.
- Respuestas efectivas a SUNAFIL: armado técnico de expedientes, plazos, trazabilidad, anexos y errores que generan multas.
- Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS) en la práctica: etapas, criterios aplicados, fundamentos normativos y oportunidades de defensa.
- Infracciones laborales más recurrentes en contratación, jornada, SST, hostigamiento y beneficios. Check List crítico del empresario.
- Estrategias para reducir riesgos y sanciones: prevención, alertas tempranas, criterios jurisprudenciales recientes.
- Casos prácticos simulados de inspección: análisis, resolución y defensa técnica.
- Buenas prácticas para minimizar contingencias: auditorías internas, mapas de riesgo, protocolos de respuesta.

### PLANA DOCENTE

#### ÁLVARO GARCIA

Ex Intendente nacional de Prevención en SUNAFIL y Ex Director de RR.HH. en PRODUCE y SENAMHI

Abogado de la PUCP y MBA con especialización en Recursos Humanos. Su formación combina un enfoque jurídico sólido con una visión estratégica de la gestión del talento, permitiéndole integrar lo legal, lo organizacional y lo humano en el desarrollo de equipos y la toma de decisiones en entornos complejos.

Con más de 20 años de experiencia profesional, ha construido una trayectoria que inicia en reconocidos estudios de abogados, donde se especializó en derecho laboral y en la asesoría a empresas sobre relaciones individuales y colectivas de trabajo. Este paso por el sector privado le permitió consolidar su dominio del marco normativo y fortalecer competencias de análisis, negociación y manejo de casos.

# CARLOS KAJHATT

Ex especialista normativo - Registros Nacionales de Relaciones del Trabajo en el MTPE

Abogado de la PUCP, con un posgrado en Derecho Laboral Empresarial en ESAN, una Maestría en Dirección de Recursos Humanos en EUDE Business School (Madrid) y estudios de especialización en negociaciones efectivas y manejo de conflictos en la Universidad del Pacífico.

Con más de una década de experiencia en asesoría laboral y migratoria —tanto para personas naturales como para empresas— combina una sólida formación jurídica con una visión operativa y estratégica: domina el derecho laboral, migratorio y SST; y aplica este conocimiento para promover el cumplimiento normativo, prevenir riesgos, gestionar personal extranjero y representar legalmente a empresas ante procesos administrativos o de fiscalización.

En su trayectoria destaca su experiencia a nivel nacional: fue responsable del sistema de registro de contratos de extranjeros (SIVICE), del registro nacional de obras de construcción civil, y asesor en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Como docente y capacitador, se distingue por su capacidad para articular teoría con práctica real: su estilo pedagógico vincula normatividad, análisis de casos reales y herramientas aplicables, ofreciendo a sus alumnos una comprensión profunda y pragmática de los procedimientos ante la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), manejo de evidencias, estrategias de defensa técnica y mejores prácticas de cumplimiento laboral.

Posteriormente, su carrera se proyectó hacia importantes instituciones públicas (SUNAFIL, PRODUCE, SENAMHI, MINSA, MINTRA), en las que ha ejercido funciones de gran responsabilidad en áreas de Recursos Humanos, Relaciones Laborales e Inspección. En este ámbito ha liderado equipos multidisciplinarios, gestionado procesos de selección, desarrollo y evaluación del personal, impulsado iniciativas de clima laboral y mejoramiento del desempeño, e implementado políticas orientadas a la eficiencia operativa y al cumplimiento regulatorio. Su labor se caracteriza por una visión integradora de la gestión pública, siempre orientada a fortalecer las capacidades internas y asegurar una administración del talento transparente y efectiva.

En paralelo, ha desarrollado una sólida experiencia en la academia (ESAN, UPC), donde dicta cursos vinculados a derecho laboral, gestión de personas y normatividad aplicable al sector público. Su enfoque docente destaca por el uso de casos reales y criterios actualizados, lo que brinda a sus estudiantes una comprensión práctica y contextualizada de los desafíos laborales contemporáneos.

## **LUIS AYMA**

Ingeniero C.I.P. 175004

Profesional con más de 15 años de experiencia en: Sistemas de Gestión (Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales), producción y diversas labores relacionadas con la cadena de suministro. Especialista en diseño, desarrollo e implementación de Sistemas de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015), Seguridad y Salud en el Trabajo (OHSAS 18001:2007, ISO 45001:2018, Ley 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo", DS 005-2012 TR "Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo", RM 050-2013 TR y modificatorias) y Gestión Ambiental (ISO 14001:2015). Auditor Interno ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. Auditor Líder IRCA ISO 9001:2015. Alto potencial y disposición para desarrollar trabajos en equipos, capacidad de decisión e iniciativa, extrovertido, proactivo y dispuesto a asumir retos nuevos.

**INICIO:**

Martes, 30 de junio

**FIN:**

Jueves, 27 de agosto

**FRECUENCIA:**

Martes y jueves  
de 8:00 p.m. a 11:00 p.m.

**DURACIÓN:**

60 horas académicas (sesiones de 45min. cada una)

**MODALIDAD:**

Online (en tiempo real) – Plataforma TEAMS

**INVERSIÓN:**

Público en general: S/ 1 600  
Socio CCL: S/ 1 200

**CERTIFICACIÓN DIGITAL:**

A nombre de la Cámara de Comercio de Lima

# MÉTODOS DE PAGO

## • Depósitos o transferencia Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP  
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank  
005-0000007180



Banco BBVA  
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank  
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA - Ruc: 20101266819**

## • Tarjeta de crédito Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: [www.camaralima.org.pe](http://www.camaralima.org.pe)
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Exclusivo para VISA

Hasta 6 cuotas sin intereses con tus tarjetas de crédito BBVA y 12 cuotas con BCP.

Preguntar por términos y condiciones.

## • Billetera electrónica Escanea y paga



## Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. **\*Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



## | CONTACTANOS

✉ [jromero@camaralima.org.pe](mailto:jromero@camaralima.org.pe) ☎ 994 250 942