



CÁMARA
DE COMERCIO
LIMA



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN

CUMPLIMIENTO LABORAL Y PROCEDIMIENTOS ANTE LA SUNAFIL



Certifica: Cámara de Comercio de Lima

SOBRE EL PROGRAMA

El Programa en Cumplimiento Laboral y Procedimientos ante la SUNAFIL está diseñado para fortalecer la capacidad preventiva de las organizaciones ante el nuevo panorama de supervisión laboral en el Perú. Con un enfoque práctico, actualizado y centrado en la trazabilidad documental, el control normativo y la gestión estratégica del riesgo laboral, este programa permite a los participantes anticiparse a las principales contingencias detectadas por la SUNAFIL en este último año.

A través de sesiones dinámicas, análisis de casos y herramientas de verificación interna, los participantes desarrollarán competencias para implementar sistemas efectivos de cumplimiento, responder con solvencia ante inspecciones y gestionar de manera óptima los procedimientos administrativos sancionadores, asegurando así entornos laborales formales, seguros y alineados a la normativa vigente.

VALOR AGREGADO

Este programa integra un enfoque actualizado de cumplimiento laboral, combinando análisis normativo, gestión preventiva y procedimientos inspectivos con las tendencias que SUNAFIL aplicará durante el 2026. A diferencia de los programas tradicionales, esta propuesta forma a los participantes en la construcción de sistemas reales de cumplimiento, capaces de anticipar riesgos, sostener evidencias sólidas y responder estratégicamente ante inspecciones, incluso en contextos digitales y de alta exigencia documental.

La certificación emitida por la Cámara de Comercio de Lima respalda una formación robusta, actualizada y con enfoque práctico, altamente valorada por empleadores y organizaciones del sector público y privado.

OBJETIVOS

- **Dominar los fundamentos del cumplimiento laboral** para gestionar adecuadamente la contratación, la jornada, los regímenes laborales, las remuneraciones y los beneficios sociales bajo los criterios vigentes.
- **Implementar sistemas preventivos de cumplimiento**, basados en trazabilidad documental, auditorías internas y control de evidencias exigidas por la SUNAFIL.
- **Gestionar integralmente la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**, aplicando los nuevos estándares 2025–2026, las matrices de riesgos actualizadas y los protocolos ante incidentes y accidentes laborales.
- **Fortalecer la cultura de integridad y prevención en la organización**, mediante políticas laborales modernas y mecanismos efectivos de gestión de conducta, hostilidad y hostigamiento.
- **Afrontar con solvencia las inspecciones laborales**, elaborando respuestas técnicas, organizando evidencias y aplicando criterios estratégicos en el Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS).
- **Reducir contingencias y riesgos legales**, mediante la implementación de buenas prácticas, alertas tempranas y estrategias de defensa basadas en casuística actualizada.

DIRIGIDO A

Este programa está diseñado para **profesionales y líderes** que gestionan, supervisan o asesoran procesos laborales y desean fortalecer su capacidad preventiva frente a los nuevos criterios inspectivos de la SUNAFIL.

- **Abogados laboralistas y consultores** que requieren actualizarse en cumplimiento, SST y procedimientos inspectivos.
- **Jefes y analistas de Recursos Humanos**, responsables de contratación, gestión documental y relaciones laborales.
- **Gerentes y coordinadores de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)** que deben alinear sus sistemas a nuevos criterios de fiscalización.
- **Auditores internos, supervisores y responsables de compliance** que buscan implementar controles y matrices de cumplimiento laboral.
- **Contadores y administradores** vinculados a procesos de planillas, beneficios y obligaciones laborales.
- **Empleadores, directivos y responsables de gestión operativa** que desean minimizar riesgos y evitar contingencias ante la SUNAFIL.
- **Profesionales del sector público y privado** involucrados en la atención, prevención o gestión de fiscalizaciones laborales.

Ideal para quienes necesitan pasar de una gestión reactiva a una gestión preventiva, basada en evidencia, criterios inspectivos actualizados y estrategias sólidas de cumplimiento laboral.

METODOLOGÍA

La metodología será eminentemente práctica, con participación activa de los asistentes. Se realizarán ejercicios prácticos, para que, en conjunto y bajo la dirección permanente del expositor, se analicen casos que ilustran las técnicas y conceptos planteados en este programa.

TEMARIO

MÓDULO 1: Contratación, Relaciones Laborales y Cumplimiento Normativo Integral

- **Estructura moderna del cumplimiento laboral:** documentación crítica, verificaciones internas y trazabilidad como base para auditorías.
- **Contratación laboral en el 2025–2026:** modalidades permitidas, contratos laborales, teletrabajo, contratación parcial/híbrida y tercerización con nuevos criterios.
- **Gestión normativa de las relaciones laborales:** elementos esenciales, modificaciones contractuales, movilidad funcional y nuevas figuras laborales.
- **Regímenes laborales aplicables en el Perú** (MYPE, agrario, construcción civil, portuarios, mineros, CAS): actualizaciones y obligaciones clave para empleadores.
- **Jornada, horario y control del tiempo de trabajo:** sistemas de control, registros digitales, descansos, horas extra, trabajo nocturno y criterios inspectivos recientes.
- **Estructura remunerativa y beneficios legales:** remuneración fija, variable, complementaria; asignación familiar; condiciones especiales.
- **Relaciones laborales:** sindicalización, negociación colectiva y pliegos de reclamos, huelga y paralizaciones, arbitraje laboral
- **Gestión estratégica de beneficios sociales:** vacaciones, gratificaciones, CTS, indemnizaciones y criterios relevantes en igualdad salarial.
- **Errores frecuentes en contratación y remuneraciones** que desencadenan fiscalizaciones.

MÓDULO 2: SST 2.0, Integridad Organizacional y Gestión del Riesgo Laboral

- **Nuevo estándar de SST 2.0:** componentes esenciales del sistema, evidencias obligatorias y fiscalización digital en SST.
- **IPERC avanzado y matrices dinámicas de riesgo:** identificación, evaluación y actualización para sectores diversos.
- **Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales:** protocolos, reportes y responsabilidades del empleador.
- **Comité de SST y roles clave:** funcionamiento, actas, capacitaciones y evidencia mínima fiscalizable.
- **Salud mental laboral como obligación inspectiva:** registros, políticas preventivas y mecanismos de intervención.

- **Gestión de la conducta laboral:** hostilidad, hostigamiento sexual, procedimientos internos y obligaciones del empleador.
- **Políticas internas laborales como eje del cumplimiento:** reglamento interno, políticas de protección de datos, igualdad salarial, integridad y comportamiento.
- **Criterios inspectivos recientes sobre SST aplicados por la SUNAFIL.**

MÓDULO 3: Fiscalización, Evidencias y Defensa Técnica en Procedimientos ante la SUNAFIL

- **Ruta actual de la fiscalización laboral:** notificaciones, diligencias inspectivas, requerimientos y fiscalización digital.
 - **Cómo preparar la evidencia documental para inspecciones:** repositorios, matrices de cumplimiento y estándares de respuesta.
 - **Cómo enfrentar una inspección por denuncia del trabajador:** protocolo para accionar con precisión y evidencia, evitando errores que desencadenan multas innecesarias.
 - **Respuestas efectivas a SUNAFIL:** armado técnico de expedientes, plazos, trazabilidad, anexos y errores que generan multas.
 - **Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS) en la práctica:** etapas, criterios aplicados, fundamentos normativos y oportunidades de defensa.
 - **Infracciones laborales más recurrentes** en contratación, jornada, SST, hostigamiento y beneficios. Check List crítico del empresario.
 - **Estrategias para reducir riesgos y sanciones:** prevención, alertas tempranas, criterios jurisprudenciales recientes.
 - **Casos prácticos simulados de inspección:** análisis, resolución y defensa técnica.
- Buenas prácticas para minimizar contingencias:** auditorías internas, mapas de riesgo, protocolos de respuesta.

MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3
ÁLVARO GARCIA	MARIELA ZEVALLOS	CARLOS KAJHATT
Contratación, Relaciones Laborales y Cumplimiento Normativo Integral	SST 2.0, Integridad Organizacional y Gestión del Riesgo Laboral	Fiscalización, Evidencias y Defensa Técnica en Procedimientos ante la SUNAFIL
Sesión 1 Jueves, 19 de febrero	Sesión 6 Martes, 10 de marzo	Sesión 11 Jueves, 26 de marzo
Sesión 2 Martes, 24 de febrero	Sesión 7 Jueves, 12 de marzo	Sesión 12 Martes, 31 de marzo
Sesión 3 Jueves, 26 de febrero	Sesión 8 Martes, 17 de marzo	Sesión 13 Martes, 07 de abril
Sesión 4 Martes, 03 de marzo	Sesión 9 Jueves, 19 de marzo	Sesión 14 Jueves, 09 de abril
Sesión 5 Jueves, 05 de marzo	Sesión 10 Martes, 24 de marzo	Sesión 15 Miércoles, 14 de abril

*Jueves, 02 ABR no habrá clases por ser feriado

PLANA DOCENTE

ÁLVARO GARCIA

Ex Intendente nacional de Prevención en SUNAFIL y Ex Director de RR.HH. en PRODUCE y SENAMHI

Abogado de la PUCP y MBA con especialización en **Recursos Humanos**. Su formación combina un enfoque jurídico sólido con una visión estratégica de la gestión del talento, permitiéndole integrar lo legal, lo organizacional y lo humano en el desarrollo de equipos y la toma de decisiones en entornos complejos.

Con más de **20 años de experiencia profesional**, ha construido una trayectoria que inicia en reconocidos **estudios de abogados**, donde se especializó en derecho laboral y en la asesoría a empresas sobre relaciones individuales y colectivas de trabajo. Este paso por el sector privado le permitió consolidar su dominio del marco normativo y fortalecer competencias de análisis, negociación y manejo de casos.

Posteriormente, su carrera se proyectó hacia importantes **instituciones públicas (SUNAFIL, PRODUCE, SENAMHI, MINSA, MINTRA)**, en las que ha ejercido funciones de gran responsabilidad en áreas de Recursos Humanos, Relaciones Laborales e Inspección. En este ámbito ha liderado equipos multidisciplinarios, gestionado procesos de selección, desarrollo y evaluación del personal, impulsado iniciativas de clima laboral y mejoramiento del desempeño, e implementado políticas orientadas a la eficiencia operativa y al cumplimiento regulatorio. Su labor se caracteriza por una visión integradora de la gestión pública, siempre orientada a fortalecer las capacidades internas y asegurar una administración del talento transparente y efectiva.

En paralelo, ha desarrollado una **sólida experiencia en la academia (ESAN, UPC)**, donde dicta cursos vinculados a derecho laboral, gestión de personas y normatividad aplicable al sector público. Su enfoque docente destaca por el uso de casos reales y criterios actualizados, lo que brinda a sus estudiantes una comprensión práctica y contextualizada de los desafíos laborales contemporáneos.

MARIELA ZEVALLOS

Abogada experta en Seguridad y salud en el trabajo – Especialista Legal en SUNAFIL

Abogada, con una Maestría concluida en Derecho del Trabajo y especialista en Derecho del Trabajo y Tributación Laboral por la PUCP. Complementó su formación con un **Diplomado de Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) por la Universidad ESAN**, lo que le permite integrar una visión jurídica, preventiva y estratégica para el adecuado funcionamiento de las relaciones laborales.

A lo largo de su trayectoria en el sector privado y público, ha desarrollado una experiencia sólida en **asesoría laboral, tributación, gestión del talento humano y cumplimiento normativo**, especialmente en empresas sujetas a regímenes laborales especiales. Su paso por la **Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL)** fortaleció su dominio en procesos de inspección, fiscalización, prevención de riesgos y aplicación de estándares de SST, sumado a la gestión de temas vinculados a personal extranjero, trámites migratorios, prestaciones económicas y obligaciones sociolaborales.

Uno de los ejes centrales de su trabajo ha sido la **implementación y seguimiento de sistemas de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo**, acompañando a organizaciones en la construcción de entornos laborales más seguros, preventivos y alineados con la normativa vigente. Su enfoque integra criterios legales, operativos y humanos, generando soluciones prácticas que fortalecen la cultura de prevención y la sostenibilidad operacional.

En paralelo, desarrolla la labor académica como docente y conferencista, impartiendo cursos y talleres en derecho laboral, SST, relaciones laborales y cumplimiento regulatorio. Su estilo pedagógico articula teoría con casos reales, permitiendo que los estudiantes comprendan la normatividad desde una perspectiva aplicable y orientada a la gestión efectiva de personas y riesgos laborales.

CARLOS KAJHATT

Abogado de la PUCP

Ex especialista normativo – Registros Nacionales de Relaciones del Trabajo en el MTPE, con un posgrado en Derecho Laboral Empresarial en ESAN, una Maestría en Dirección de Recursos Humanos en EUDE Business School (Madrid) y estudios de especialización en negociaciones efectivas y manejo de conflictos en la Universidad del Pacífico.

Con más de una década de experiencia en asesoría laboral y migratoria –tanto para personas naturales como para empresas– combina una sólida formación jurídica con una visión operativa y estratégica: domina el derecho laboral, migratorio y SST; y aplica este conocimiento para promover el cumplimiento normativo, prevenir riesgos, gestionar personal extranjero y representar legalmente a empresas ante procesos administrativos o de fiscalización.

En su trayectoria destaca su experiencia a nivel nacional: fue responsable del sistema de registro de contratos de extranjeros (SIVICE), del registro nacional de obras de construcción civil, y asesor en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Como docente y capacitador, se distingue por su capacidad para articular teoría con práctica real: su estilo pedagógico vincula normatividad, análisis de casos reales y herramientas aplicables, ofreciendo a sus alumnos una comprensión profunda y pragmática de los procedimientos ante la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), manejo de evidencias, estrategias de defensa técnica y mejores prácticas de cumplimiento laboral.

**INICIO:**

Jueves, 19 de febrero

FIN:

Martes, 14 de abril

**FRECUENCIA:**

Martes y Jueves
de 8:00 p.m. a 11:00 p.m.

**DURACIÓN:**

60 horas académicas (sesiones de 45min. cada una)

**MODALIDAD:**

Online (en tiempo real) – Plataforma TEAMS

**INVERSIÓN:**

Público en general: S/ 1 600
Socio CCL: S/ 1 200

**CERTIFICACIÓN DIGITAL:**

A nombre de la Cámara de Comercio de Lima

MÉTODOS DE PAGO

● Depósitos o transferencia Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank
005-0000007180



Banco BBVA
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA – Ruc: 20101266819**

● Tarjeta de crédito Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: www.camaralima.org.pe
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Diners Club



Exclusivo para VISA

Hasta 6 cuotas sin intereses con tus tarjetas de crédito BBVA y 12 cuotas con BCP.

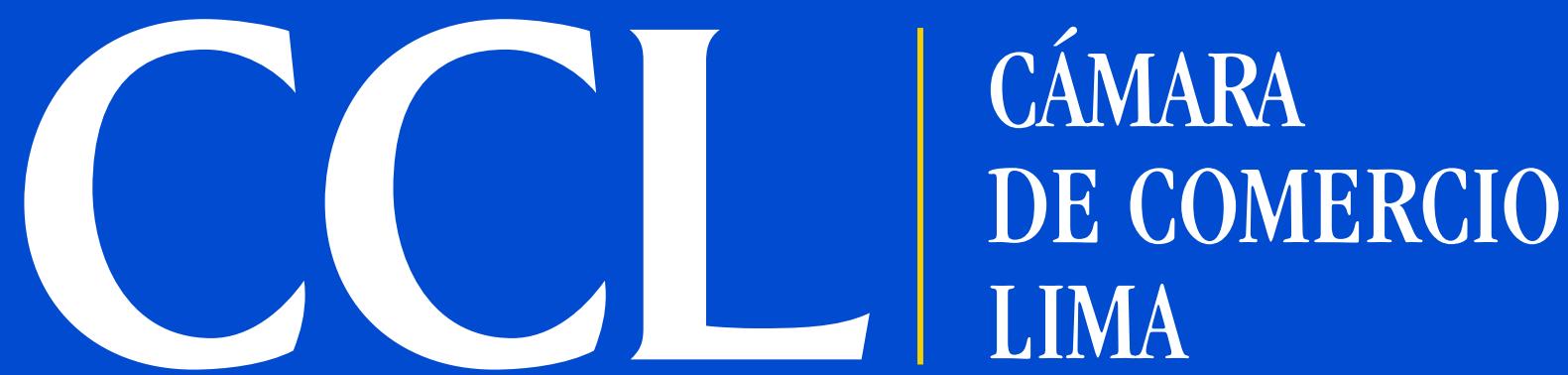
Preguntar por términos y condiciones.

● Billetera electrónica Escanea y paga



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sujetos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



| CONTÁCTANOS

Lima programasccl@camaralima.org.pe 994 250 942

Provincias cclprovincias@camaralima.org.pe 981 237 156