

CCL

CENTRO DE
CAPACITACIÓN
EMPRESARIAL

EDUCACIÓN EJECUTIVA

CURSO

OKR'S EN ACCIÓN: DEL PLAN ESTRATÉGICO A LA EJECUCIÓN MEDIBLE



Certifica: Cámara de Comercio de Lima

AFILIADOS A LA

RECLA

Red de Educación Continua
de Latinoamérica y Europa

INTRODUCCIÓN

El curso OKRs en Acción: del Plan Estratégico a la Ejecución Medible brinda a los participantes una formación práctica, estratégica y aplicada sobre la metodología OKR (Objectives and Key Results), una herramienta clave para alinear los objetivos organizacionales con la ejecución efectiva de resultados medibles. Diseñado para líderes, mandos medios y profesionales de diversas áreas que buscan transformar sus planes estratégicos en acciones concretas, este curso no requiere conocimientos previos en planificación, pero sí un interés en mejorar el enfoque, la rendición de cuentas y el desempeño dentro de la organización.

Durante el desarrollo del curso, se abordarán los fundamentos de la metodología OKR, la diferencia con otras herramientas de gestión como KPIs o Balanced Scorecard, el diseño de objetivos ambiciosos y resultados clave medibles, y la alineación entre áreas y equipos. Además, se explorará el ciclo completo de implementación, seguimiento, retroalimentación y evaluación, integrando técnicas ágiles y herramientas digitales para una ejecución efectiva. A través de talleres y dinámicas, los participantes aprenderán a formular OKRs relevantes y conectados con la estrategia institucional, promover la transparencia en la ejecución y fomentar una cultura de alto rendimiento.

VALOR AGREGADO

Como parte de la experiencia formativa, todos los participantes culminarán el curso con la elaboración completa y guiada de un set de OKRs personalizados, conectados a un caso real de su organización o equipo de trabajo. Esta actividad les permitirá integrar lo aprendido y visualizar cómo alinear los objetivos individuales, de equipo y corporativos, aplicando técnicas ágiles de planificación, revisión y seguimiento continuo.

DIRIGIDO A

- Profesionales de todas las áreas que deseen alinear sus objetivos personales y de equipo con la estrategia organizacional mediante metodologías modernas y efectivas.
- Líderes, jefaturas y mandos medios que busquen fortalecer su capacidad de planificación, ejecución y seguimiento de metas para mejorar el rendimiento de sus equipos.
- Emprendedores, gerentes y responsables de áreas funcionales interesados en implementar un sistema de gestión por resultados que fomente la responsabilidad y el enfoque estratégico.
- Consultores, facilitadores y agentes de cambio que deseen incorporar los OKRs como herramienta clave para acompañar procesos de transformación en organizaciones públicas o privadas.
- Público en general con interés en aplicar los OKRs como metodología para aumentar su productividad personal, profesional o emprendedora a través de objetivos claros y medibles.



OBJETIVOS

- Capacitar a los participantes en la implementación efectiva de la metodología OKRs (Objectives and Key Results), alineando los objetivos estratégicos con los resultados medibles, para impulsar la productividad, el enfoque y la gestión del rendimiento organizacional.
- Comprender los fundamentos de la metodología OKRs y su aplicación en la gestión estratégica organizacional.
- Formular objetivos estratégicos claros y ambiciosos, alineados a las metas institucionales.
- Definir resultados clave medibles (Key Results) que permitan monitorear avances de manera objetiva y continua.
- Diseñar e implementar un sistema de OKRs funcional para equipos, áreas o unidades de negocio.
- Establecer ciclos de seguimiento, evaluación y retroalimentación para asegurar la ejecución de los objetivos.
- Integrar la cultura de enfoque, accountability y mejora continua en la gestión de personas y resultados.

METODOLOGÍA

El curso se desarrolla bajo una metodología activa, dinámica y 100 % práctica, que combina exposiciones conceptuales con ejercicios aplicados, análisis de casos reales y dinámicas colaborativas. A lo largo de las sesiones, los participantes diseñarán y pondrán en práctica sus propios OKRs, alineados a objetivos estratégicos, permitiendo una comprensión profunda de cada etapa del proceso.

Se fomentará la participación activa mediante el uso de plantillas, simulaciones de planificación, evaluación de indicadores y sesiones de retroalimentación. Además, se incluirán espacios de reflexión y aplicación directa en contextos reales de sus áreas o equipos de trabajo, fortaleciendo así la toma de decisiones basada en resultados medibles y la cultura de enfoque y accountability en sus organizaciones.

TEMARIO

Sesión 1: De la estrategia al Desempeño

- ¿Por qué fallan los planes estratégicos?
- Introducción a los OKRs: origen, filosofía y valor organizacional.
- Diferencias entre OKRs, KPIs y Balanced Scorecard.
- Cómo los OKRs cierran la brecha entre visión y acción.
- Casos de éxito en empresas globales.

Sesión 2: Diseño de Objetivos Inspiradores

- Características de un buen Objetivo: claridad, enfoque y ambición.
- Redacción de objetivos estratégicos a nivel organizacional.
- Alineación vertical y horizontal en la organización.
- Taller práctico: formulación de objetivos alineados a la visión.

Sesión 3: Resultados Clave que miden lo que importa

- Qué son los Key Results y cómo se construyen.
- Tipos de KR: métricos, cualitativos, compuestos.
- Buenas y malas prácticas al definir un OKR.
- Taller: redacción y validación de Key Results.

Sesión 4: Alineación Organizacional con OKR's

- Alineación estratégica de OKRs corporativos, departamentales y personales.
- OKRs en cascada vs. OKRs conectados.
- Mecanismos de priorización: foco vs. dispersión.
- Ejercicio grupal: mapa de alineamiento de OKR's.

Sesión 5: Implementación Ágil y OKR Cycles

- Ciclos de OKR's: trimestrales, semestrales, anuales.
- El rol del líder, sponsor y embajador de OKR's.
- Herramientas digitales para gestionar OKR's (ej. Weekdone, Gtmhub, Perdoo).
- Simulación: planificación del primer ciclo de OKR's.

Sesión 6: Monitoreo y Seguimiento Efectivo

- Cómo dar seguimiento sin caer en el micromanagement.
- Check-ins semanales y reuniones de revisión.
- OKRs como sistema vivo: adaptación vs. rigidez.
- Indicadores de éxito en la implementación de OKR's.

Sesión 7: Cultura de Rendición de Cuentas y Feedback

- Creación de una cultura de responsabilidad y foco.
- Reuniones retrospectivas y aprendizajes por ciclo.
- Gestión del cambio para la adopción organizacional.
- Ejercicio práctico: retroalimentación en base a OKR's.

Sesión 8: Proyecto Final y Aplicación Real

- Presentación de casos reales de implementación.
- Desarrollo de un set de OKRs para la organización o área del participante.
- Feedback colaborativo entre pares.
- Cierre del curso: compromisos de implementación.

SOBRE EL DOCENTE

Ajax Guardia

Especialista en Dirección de Proyectos, Mejora Continua y Gestión Estratégica

Destacado profesional con sólida formación académica y certificaciones internacionales. Es Magíster en Project Management por la Universidad ESAN y por la Universidad Ramón Llull - La Salle (España). Magíster en Administración Estratégica de Empresas por CENTRUM Católica. Complementa su perfil con diplomados en Métodos Ágiles e Innovación (CENTRUM) y en Dirección del Capital Humano (Tecnológico de Monterrey), además de certificaciones como Scrum Master Professional, Agile Coach, Lean Six Sigma Black Belt, Design Thinking Professional e Innovation Management Professional.

Cuenta con más de 20 años de experiencia ejecutiva y gerencial liderando equipos y operaciones en empresas líderes como Corporación Wong, Cencosud, Saga Falabella, Gold's Gym, MegaPlaza, Parque Arauco y Apuesta Total, en sectores como retail, salud, inmobiliaria y entretenimiento.

Su experiencia abarca la dirección de proyectos estratégicos, implementación de filosofía Lean, gestión de operaciones, diseño de planes operativos, mejora de procesos, gestión de presupuestos Opex y Capex, compras e inventarios, y facility management.

Actualmente se desempeña también como docente de programas de posgrado, dictando cursos de estrategia, operaciones, calidad, proyectos, logística y finanzas, aportando una mirada práctica, innovadora y orientada a resultados.

**INICIO:**

Viernes, 19 de setiembre

FIN:

Viernes, 07 de noviembre

**FRECUENCIA:**

Viernes de
08:00 p.m. a 11:00 p.m.

**DURACIÓN:**

32h académicas (de 45min. cada una)

**MODALIDAD:**

Online

**INVERSIÓN:**

Tarifa regular: S/ 799

Socio CCL: S/ 599

**CERTIFICACIÓN DIGITAL:**

A nombre de la Cámara de Comercio de Lima

MÉTODOS DE PAGO

• Depósitos o transferencia Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank
005-0000007180



Banco BBVA
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA - Ruc: 20101266819**

• Tarjeta de crédito Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: www.camaralima.org.pe
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Exclusivo para VISA

Hasta 6 cuotas sin intereses con tus tarjetas de crédito BBVA y 12 cuotas con BCP.

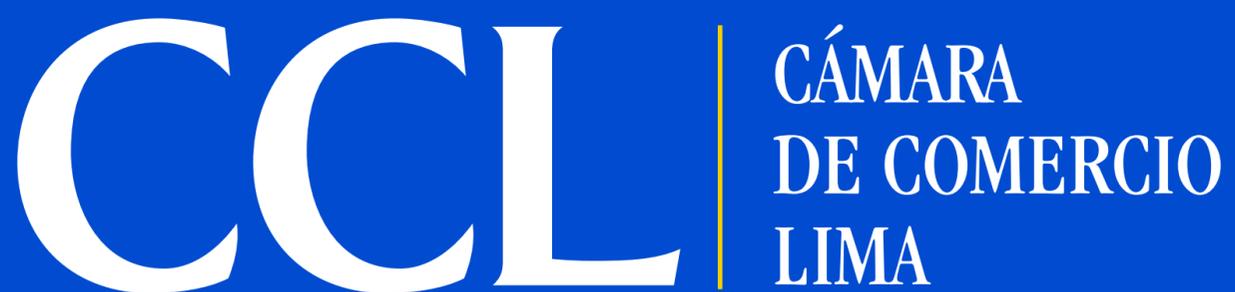
Preguntar por términos y condiciones.

• Billetera electrónica Escanea y paga



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



| CONTACTANOS

Lima ✉ programasccl@camaralima.org.pe ☎ 994 250 942

Provincias ✉ cclprovincias@camaralima.org.pe ☎ 981 237 156