

DIPLOMADO EN

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Certifica: Cámara de Comercio de Lima

AFILIADOS A LA

RECLA

Red de Educación Continua
de Latinoamérica y Europa

INTRODUCCIÓN

En un entorno empresarial dinámico, la gestión del talento se ha convertido en un factor clave para la competitividad y el éxito organizacional. La evolución del área de Recursos Humanos demanda profesionales con visión estratégica, capaces de alinear la gestión del talento con los objetivos de negocio mediante el uso de herramientas analíticas y metodologías innovadoras.

Este diplomado proporciona conocimientos esenciales sobre el rol estratégico del HR Business Partner, el impacto de People Analytics en la toma de decisiones, la atracción y fidelización del talento, la optimización de la experiencia del colaborador y la gestión del desempeño basada en datos. A través de enfoques prácticos y tecnologías avanzadas, los participantes desarrollarán habilidades para liderar la transformación de la función de RRHH en sus organizaciones.

VALOR AGREGADO

El programa ofrece una visión integral y actualizada de la gestión de Recursos Humanos, combinando estrategias innovadoras con herramientas tecnológicas para la toma de decisiones basadas en datos. A través de casos de éxito, metodologías aplicadas y herramientas avanzadas como Power BI y HR Tech, los participantes aprenderán a optimizar procesos clave como selección, desempeño y compensaciones. Además, el diplomado incorpora tendencias en diversidad, equidad e inclusión, así como estrategias de fidelización del talento a través del bienestar organizacional y la compensación emocional.

DIRIGIDO A

- Profesionales de Recursos Humanos que buscan fortalecer su rol estratégico en la organización.
- Gerentes, líderes y consultores interesados en potenciar la gestión del talento y la experiencia del colaborador.
- Emprendedores y directivos que desean implementar estrategias innovadoras para la gestión del capital humano.
- Analistas y especialistas en People Analytics que buscan optimizar la toma de decisiones con datos.



OBJETIVOS

- Comprender la evolución del rol de Recursos Humanos y su impacto estratégico en las organizaciones.
- Desarrollar habilidades en People Analytics para optimizar la toma de decisiones en la gestión del talento.
- Implementar estrategias de atracción, selección y fidelización del talento basadas en tendencias actuales.
- Diseñar experiencias de onboarding y employee experience que potencien la cultura organizacional.
- Gestionar el desempeño y la compensación estratégica con un enfoque en analítica y bienestar organizacional.
- Aplicar herramientas tecnológicas avanzadas en la optimización de la gestión de Recursos Humanos.

TEMARIO

Módulo 1: Atracción y Selección del Talento

- Employer Branding: cómo posicionar la empresa como marca empleadora atractiva.
- Estrategias de reclutamiento y selección: tendencias, IA y automatización del proceso.
- Diseño de perfiles y publicaciones efectivas de empleo: claves para atraer al talento adecuado.
- Técnicas avanzadas de entrevista y evaluación de talento: metodologías predictivas y gamificación.
- Indicadores de éxito en la atracción y retención de talento: medición y optimización del proceso.

Módulo 2: Onboarding, Employee Experience y Cultura Organizacional

- Onboarding experiencial: creación de procesos de integración efectivos y memorables
- Employee Experience: mapeo y personalización del ciclo de vida del colaborador
- Cultura y bienestar organizacional: Modelos
- Programa de Diversidad, equidad e inclusión (DEI): estrategias para un entorno laboral inclusivo
- Mentoring y Coaching organizacional: herramientas para fidelizar talento

Módulo 3: Nuevo Rol de Recursos Humanos como HR Business Partner

- Evolución del HRBP y su Impacto en las Organizaciones
- El HRBP como Socio Estratégico del Negocio
- Competencias Claves del HRBP en la Nueva Era del Trabajo
- El HRBP y su Relación con las Jefaturas, Gerencias y Emprendedores
- Tecnología y Analytics en la Función del HRB

Módulo 4: HR y People Analytics para la Toma de Decisiones

- Fundamentos de HR Analytics y People Analytics: diferencias, evolución y aplicaciones
- Implementación de People Analytics: procesos, metodologías y mejores prácticas
- Ética y privacidad en la gestión de datos: riesgos y normativas aplicables
- Casos de éxito en la implementación de People Analytics
- Uso de herramientas avanzadas en la analítica de RRHH: Power BI, Tableau y HR Tech

Módulo 5: Gestión del Desempeño y Compensaciones Estratégicas

- Modelos de evaluación del desempeño: enfoques tradicionales y disruptivos
- Diseño de planes de desarrollo del talento: estrategias de aprendizaje y crecimiento
- Compensaciones y beneficios: estructuras salariales y gestión de la compensación total
- Compensación emocional: reconocimiento, propósito y bienestar como pilares de fidelización
- Gestión del desempeño basada en datos: cómo usar analítica para decisiones estratégicas
- Nuevas regulaciones laborales y su impacto en RRHH: teletrabajo, equidad salarial y bienestar

PLANA DOCENTE

César Bellido Puga

Ex Director de RR.HH. en Petroperú, Profuturo y Telefónica

Ingeniero Industrial. Magíster en Administración, Universidad del Pacífico. Especializado en Desarrollo de Personal y Capacitación, con estudios en Colombia, Brasil, Uruguay y Japón (AOTS). Desempeñó cargos de Dirección en Recursos Humanos en PETROPERÚ, Profuturo AFP y Telefónica del Perú. Gerente General de Bellido Expositores & Consultores Empresariales SRL, asesores en temas de recursos humanos

Expositor y asesor en temas de Gestión de Recursos Humanos, Gestión de la Calidad; Supervisión Efectiva; Desarrollo de Habilidades Gerenciales; Kaizen; Gestión de la Capacitación y Formación de Instructores de Gestión de Recursos Humanos desarrollados en importantes empresas públicas y privadas del país. Co-autor del manual autoinstructivo "Gestión de Recursos Humanos" preparado para el Programa de Fortalecimiento de Servicios de Salud en convenio entre el MINSA y el BID.

Kiara Ibañez

Especialista en Talento Humano. Ex Unilever

Licenciada en Administración y Negocios Internacionales, con Maestría en Gestión y Dirección de Recursos Humanos por la Universidad Internacional de La Rioja. Además, cuenta con múltiples certificaciones internacionales en Recursos Humanos y Gestión de Procesos.

En su trayectoria profesional, ha ocupado el cargo de HR Business Partner en Unilever Centroamérica SA y GN7 Soluciones SAC, además de ser Gerente de Talento Humano y Mejora Continua en Dent Import SA. Actualmente, es Consultora y Facilitadora para Fondoempleo y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Carlos Rojas True

Sub-Gerente de RR.HH. en Mitsui Maquinarias Perú

Economista PUCP, con Maestría en Dirección y Gestión de Recursos Humanos en la Universidad Internacional de La Rioja. Director Corporativo en Recursos Humanos, con más de 20 años de experiencia en desarrollo de Talento en empresas multinacionales (Glencore, Komatsu y Grupo Santander) y sector público (Osiptel, SBS y SUNAT), Gerente Corporativo de Gestión Humana en Qorikallpa Minas y Servicios y Gerente General Factor GH. Past-President y director de la Asociación Peruana de Recursos Humanos – APERHU. Director Ejecutivo de la Federación Interamericana de Gestión Humana – FIDAGH. Miembro del Comité Consultivo de la Maestría Organización y Dirección de Personas – ESAN. Top N°1 Perú HR Influencer Categoría Groundbreaker 2023 – 2024 GOintegro.

CRONOGRAMA

MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3	MÓDULO 4	MÓDULO 5
César Bellido	César Bellido	Kiara Ibañez	Kiara Ibañez	Carlos Rojas
Atracción y Selección del Talento	Onboarding, Employee Experience y Cultura Organizacional	Nuevo Rol de Recurso Humanos como HR Business Partner	HR y People Analytics para la Toma de Decisiones	Gestión del Desempeño y Compensaciones Estratégicas
Sesión 1 lunes, 26 may	Sesión 7 lunes, 16 jun	Sesión 13 lunes, 07 jul	Sesión 19 lunes, 04 ago	Sesión 25 miércoles, 27 ago
Sesión 2 miércoles, 28 may	Sesión 8 miércoles, 18 jun	Sesión 14 miércoles, 09 jul	Sesión 20 lunes, 11 ago	Sesión 26 lunes, 01 sep
Sesión 3 lunes, 02 jun	Sesión 9 lunes, 23 jun	Sesión 15 lunes, 14 jul	Sesión 21 miércoles, 13 ago	Sesión 27 miércoles, 03 sep
Sesión 4 miércoles, 04 jun	Sesión 10 miércoles, 25 jun	Sesión 16 miércoles, 16 jul	Sesión 22 lunes, 18 ago	Sesión 28 lunes, 08 sep
Sesión 5 lunes, 09 jun	Sesión 11 lunes, 30 jun	Sesión 17 lunes, 21 jul	Sesión 23 miércoles, 20 ago	Sesión 29 miércoles, 10 sep
Sesión 6 miércoles, 11 jun	Sesión 12 miércoles, 02 jul	Sesión 18 miércoles, 30 jul	Sesión 24 lunes, 25 ago	Sesión 30 lunes, 15 sep

*23 y 28 de julio no habrá clases por feriado

*06 de agosto no habrá clases por feriado

**INICIO:**

Lunes, 26 de mayo

FIN:

Lunes, 15 de septiembre

**FRECUENCIA:**

Lunes y miércoles, de
08:00 p.m. a 11:00 p.m.

**DURACIÓN:**

120h académicas (de 45min. cada una)

**MODALIDAD:**

Online en vivo – Plataforma TEAMS

**INVERSIÓN:**

Tarifa regular: S/ 3100
Socio CCL: S/ 2300

**CERTIFICACIÓN DIGITAL:**

A nombre de la Cámara de Comercio de Lima

MÉTODOS DE PAGO

• Depósitos o transferencia Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank
005-0000007180



Banco BBVA
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA** – Ruc: 20101266819

• Tarjeta de crédito Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: www.camaralima.org.pe
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Exclusivo para VISA

Hasta 6 cuotas sin intereses con tus tarjetas de crédito BBVA y 12 cuotas con BCP.

Preguntar por términos y condiciones.

• Billetera electrónica Escanea y paga



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



| CONTÁCTANOS

Lima ✉ programasccl@camaralima.org.pe ☎ 994 250 942

Provincias ✉ cclprovincias@camaralima.org.pe ☎ 981 237 156