



DIPLOMADO

Gestión de recursos humanos

INTRODUCCIÓN

El Diplomado en Gestión de Recursos Humanos está diseñado para proporcionar a los profesionales de recursos humanos y a quienes aspiran a serlo, las herramientas y conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos contemporáneos en la gestión de personas. El programa abarca desde el desarrollo de competencias de liderazgo y coaching hasta la implementación de estrategias de atracción, selección y retención de talento. Además, se profundiza en la gestión estratégica de recursos humanos, el marco laboral vigente, la cultura organizacional, y la experiencia del empleado. También se exploran las tendencias actuales en la gestión del desempeño y compensaciones, así como el desarrollo y formación del capital humano.

El diplomado incluye módulos dedicados a la medición y análisis de indicadores de gestión (OKR y KPI's), la transformación digital en recursos humanos, y la promoción de la diversidad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo. Cada módulo ha sido cuidadosamente diseñado para ofrecer un enfoque práctico y teórico, permitiendo a los participantes aplicar de manera efectiva los conceptos y estrategias aprendidas en sus respectivos entornos laborales.



OBJETIVOS

- Proporcionar a los participantes una formación integral en la gestión de personas, cubriendo desde el desarrollo de competencias de liderazgo hasta la implementación de estrategias efectivas en atracción, selección, retención y desarrollo del talento.



DIRIGIDO A

- Profesionales de recursos humanos, líderes y gerentes de otras áreas, consultores y asesores, emprendedores y propietarios de empresas, así como estudiantes y recién graduados en disciplinas afines. Este programa es ideal para quienes buscan actualizar y profundizar sus conocimientos en la gestión de personas, adquirir habilidades en liderazgo, estrategia y desarrollo del talento, y entender las mejores prácticas para optimizar la gestión de equipos y contribuir al desarrollo organizacional.

TEMARIO

1. Liderazgo y Coaching Organizacional

- Liderazgo Personal
- Gestión Emocional
- Trabajo Colaborativo
- Bases del Coaching
- Gestión de Equipos de Alto Rendimiento

2. Gestión Estratégica de Recursos Humanos

- Desarrollo de modelos de negocios desde la perspectiva de rrhh
- Procesos de valor en la organización
- Análisis estratégico de la gestión empresarial y de personas

3. Marco laboral en la nueva era

- El surgimiento del derecho del trabajo y su sentido de protección
- Nuevos sistemas productivos y los sistemas de contratación
- Gestión de relaciones laborales en entornos complejos
- La nueva regulación Laboral: Teletrabajo, equidad salarial y sistemas de la protección individual y colectiva
- La innovación tecnológica y las relaciones laborales

4. Atracción, Selección y Onboarding

- Estrategias para atraer y captar talento
- Employer branding
- Descripción y posteo de trabajos
- Selección de talento
- Experiencias de Onboarding

5. Employee experience y cultura organizacional

- Nuevo contexto, nuevo humano, nueva gestión de personas
- Employee experience: mapa de experiencias del colaborador, mapa de empatía y arquetipos
- Cultura de experiencias: herramientas para empatizar
- Propuesta de valor del empleado y cultura organizacional

6. Gestión del Desempeño

- Tendencias en la gestión del desempeño y compensaciones
- Sistemas de Gestión del desempeño organizacional
- Procesos o etapas en la gestión del desempeño
- Impacto de la gestión del desempeño
- Componentes de la compensación total
- Estructuras salariales
- Administración salarial a través de bandas

7. Desarrollo y formación del capital humano

- Políticas de Desarrollo del Capital Humano.
- Definición de Líneas de Carrera por área.
- Mapa de valor del aprendizaje
- Diseño e implementación de experiencias de aprendizaje

8. Indicadores de gestión de Recursos Humanos (OKR y KPI's)

- Diferencias entre OKR y KPI's
- Indicadores de gestión y resultados
- Pasos para construir indicadores: indicadores de gestión (estratégicos y tácticos) como sistemas de medición y gestión
- EL ROI: Como medirlo para saber su impacto.
- Objetivos SMART
- Esquema de monitoreo y seguimiento

9. Recursos Humanos en la transformación agile

- Transformación digital- su impacto en RRHH
- Líderes Agile
- Madurez en la evolución Agile
- Agile Experience

10. Recursos Humanos en la transformación agile

- Promoción de la Diversidad y la Inclusión
- Estrategias para fomentar un entorno laboral inclusivo
- Beneficios de la diversidad en el lugar de trabajo

EXPOSITORES



Carlos Rojas True

Economista, Ponticia Universidad Católica del Perú. Indicadores de Gestión de Recursos Humanos, Saratoga Institute. PEE Gestión de Recursos Humanos y Gerencia Financiera, ESAN. Strategic Financial Management, Universidad de Lima. Asesor Principal Secretaría General, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Clientes & Organizaciones - Saratoga Institute Perú. Actualmente Sub - Gerente de Recursos Humanos, Mitsui Maquinarias Perú, Expositor, Universidad del Pacico. Consultor Senior Externo, Drake Beam Morin, DBM



Juan Lazarte Carranza

Licenciado en Administración, Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Post Grado: Curso Anual de Especialización en Banca y Finanzas, Ponticia Universidad Católica del Perú. Jefe de la División de Recursos Humanos, Universidad Peruana Cayetano Heredia. Director de Administración de la Facultad de Educación, Universidad Peruana Cayetano Heredia. Jefe de la Sección Control de personal, Banco Central de Crédito Cooperativo del Perú.



Cesar Bellido Puga

Ingeniero Industrial, Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Magíster en Administración, Universidad del Pacífico. Especializado en Desarrollo de Personal y Capacitación, con estudios en Colombia, Brasil, Uruguay y Japón (AOTS). Desempeñó cargos de Dirección en Recursos Humanos en PETROPERÚ, Profuturo AFP y Telefónica del Perú. Gerente General de Bellido Expositores & Consultores Empresariales SRL., asesores en temas de recursos humanos. Docente en la Facultad de Ciencias Administrativas y Relaciones Industriales de la Universidad de San Martín de Porres. Expositor y asesor en temas de Gestión de Recursos Humanos, Gestión de la Calidad; Supervisión Efectiva; Desarrollo de Habilidades Gerenciales; Kaizen; Gestión de la Capacitación y Formación de Instructores de Gestión de Recursos Humanos desarrollados en importantes empresas públicas y privadas del país. Co-autor del manual autoinstructivo "Gestión de Recursos Humanos" preparado en 1997 para el Programa de Fortalecimiento de Servicios de Salud en convenio entre el MINSA y el BID.



DURACIÓN:

128 horas



MODALIDAD:

100% online



INVERSIÓN:

Tarifa regular: S/ 3100

Socio CCL: S/ 2300



CERTIFICA:

La Cámara de Comercio de Lima

MÉTODOS DE PAGO

• Depósitos o transferencia Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank
005-0000007180



Banco BBVA
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA - Ruc: 20101266819**

• Tarjeta de crédito Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: www.camaralima.org.pe
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Hasta 12 cuotas sin intereses* con tus tarjetas de crédito
(*Preguntar por términos y condiciones)

• Billetera electrónica Escanea y paga



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



CONTÁCTANOS

Lima ✉ capacita.lima@camaralima.org.pe ☎ 994 250 942

Provincias ✉ capacita.provincias@camaralima.org.pe ☎ 981 237 156